

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

**Кафедра гражданского процесса
и трудового права**

ШУТЬКО
Наталья Андреевна

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.В. Мотина

Допущена к защите

«___» _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
Кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск
2015

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Ключевые слова: работник, наниматель, трудовой спор, индивидуальный трудовой спор, споры о праве, споры об интересе, комиссия по трудовым спорам, суд, органы примирения, посредничества, арбитража.

Общий объем дипломной работы составляет 68 страниц. Работа включает в себя введение, 2 главы, заключение, список использованных источников в количестве 66 наименований.

Объектом исследования являются общественные отношения, складывающиеся в процессе рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Цель работы заключается в комплексном анализе понятия и видов индивидуальных трудовых споров как социальных явлений, законодательных и иных нормативных актов, регулирующих порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.

Методы исследования: формально-логический, диалектический, системного анализа, структурно-функциональный, сравнительно-правовой, историко-правовой и др.

Полученные результаты и их новизна заключается в том, что проведенное исследование является комплексным системным изучением названных проблем на основе современной правоприменительной ситуации и содержит выводы по совершенствованию законодательства и практики его применения. Значимость дипломной работы состоит в анализе возможностей разрешения индивидуальных трудовых споров.

Область возможного практического применения: выводы и предположения могут быть использованы в нормотворческой деятельности, правоприменительной практике, научно-исследовательской работе и учебном процессе.

SUMMARY OF THE THESIS

Keywords: Workers, employers, labor disputes, individual labor disputes, disputes over rights, disputes about the interests, labor disputes commission, court, organs of conciliation, mediation, arbitration.

The total volume of the thesis is 68 pages. The work includes an introduction, two chapters, conclusion, a list of sources used in an amount of 66 titles.

The object of the study is to examine the question of what are individual labor disputes, what types they are divided.

The aim of the work consists of a comprehensive analysis of the concepts and types of labor disputes as social phenomena, laws and regulations governing the resolution of individual labor disputes.

Methods: formal logic, dialectical, system analysis, structural-functional, comparative legal, historical, legal and others.

The results obtained and their novelty lies in the fact that this research is a complex systematic study of these problems on the basis of modern law enforcement situation and contains findings to improve the legislation and its implementation. The significance of the thesis is to analyze the possibilities of settling individual labor disputes.

Area of possible practical applications: derivations and assumptions can be used in standard-setting, law enforcement, scientific research and educational process.